

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況及び女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

○第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

1 設定目標

那須地区広域行政事務組合特定事業主行動計画（後期計画）において設定した目標は次のとおり

- (1) 子育てに関する制度の周知
- (2) 年次休暇取得日数 15 日
- (3) 職員 1 人あたりの 1 か月平均勤務時間外勤務 15 時間
- (4) 係長職以上の女性職員率 30%

2 実績

- (1) 子育てに関する制度の周知

共済組合事業等についてグループウェアで周知を行いました。また、該当者に個別に休暇等の周知を行いました。

- (2) 年次休暇取得日数 15 日

年度	実績	備考
平成29年度	11.9 日	
平成30年度	13.8 日	
令和元年度	13.3 日	
令和 2 年度	13.0 日	
令和 3 年度	11.4 日	

- (3) 1 か月平均勤務時間外勤務

年度	実績	備考
平成29年度	12.29 時間	
平成30年度	11.12 時間	
令和元年度	14.06 時間	
令和 2 年度	10.30 時間	
令和 3 年度	4.98 時間	

(3) 係長職以上の女性職員率 30%

年度	実績	備考
平成29年度	9.1%	
平成30年度	9.1%	
令和元年度	18.2%	
令和2年度	30.0%	
令和3年度	30.0%	

○ 第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年度）

1 女性職員の採用割合

職員採用はありませんでした。

2 職員の女性割合

23.5%

3 管理職に占める女性職員の割合

0%

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	男性	女性	合計	女性割合
部長級	2 (1) 人	0 人	2 (1) 人	0%
課長級	2 (1) 人	0 人	2 (1) 人	0%
係長級	3 (1) 人	3 人	6 (1) 人	50.0%
合計	7 (3) 人	3 人	10 (3) 人	30.0%

※カッコ内は、構成市町からの派遣職員の人数

5 中途採用の男女別実績

中途採用はありませんでした。

6 平均勤続年数の男女差（構成市町からの派遣、再任用及び会計年度を除く）

男性職員	女性職員	差異
15.2 年	22.3 年	7.1 年

7 男女別の育児休業取得率

0%

- 8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況
100%（対象者1名）

- 9 職員の超過勤務の状況

1人当たり平均	1月当たり平均
0時間	0時間

- 10 年次休暇等の取得状況

平均取得日数	取得率	取得日数5日未満の職員割合
11.39日	70.3%	5%

※ 取得率は、平均取得日数20日を100%とした場合です。