

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：那須地区広域行政事務組合

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	102.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	87.8%

2 任期の定めのない常勤職員に係る役職段階及び勤続年数

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
局長・次長相当職	—
課長相当職	—
課長補佐相当職	96.4%
係長相当職	—
係員	90.1%

(2) 勤続年数別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	81.0%
31～35年	—
26～30年	96.4%
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	91.7%
1～5年	—

【説明欄】

- ・一方の性別が存在しない又は該当者が存在しない箇所については、「－」で記載している。

【任期の定めのない常勤職員以外の職員】

- ・算定対象となる男性職員が在籍していたが、年度早々に退職したことに伴い、算定対象外とした。男性職員退職後は女性職員のみとなったことから、「－」で記載している。

【役職段階別】

- ・役職段階別による公表は、第5次男女共同参画基本計画の成果目標における役職4区分とされているが、当組合の実態を適切に説明する観点から、「係員」の区分についても公表する。

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。